

AVVISO N. 7/2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027

**COSTITUZIONE CATALOGO REGIONALE DELL'OFFERTA FORMATIVA E CORRELATA REALIZZAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI DI QUALIFICAZIONE MIRATI AL RAFFORZAMENTO DELL'OCCUPABILITÀ IN SICILIA**



EHT SCPA Viale Africa 31 – 95129 Catania

tel/fax 095 873 8230 - formazione@eht.eu

Progetto: Avviso 7 eht



12 DIC 2023

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'INDIVIDUAZIONE DI PERSONALE DOCENTE E NON DOCENTE**

Etna Hitech (EHT) SCPA, P.IVA/C.F. 04323210874, con sede legale in Catania, viale Africa n. 31, ente di formazione accreditato presso l'Assessorato regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale - Dipartimento della Formazione Professionale, D.D.S n.141 del 02/03/2022 CIR ACI372:

**CONSIDERATO** il Programma FSE+ Sicilia 2021-2027 (CCI2021IT055FPR014), adottato con Decisione della Commissione Europea C(2022)6184 del 25.08.2022, Priorità 2 "Istruzione e formazione", Obiettivo specifico ESO4.7 "Promuovere apprendimento permanente, in particolare le opportunità di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione flessibili per tutti, tenendo conto delle competenze imprenditoriali e digitali, anticipando meglio il cambiamento e le nuove competenze richieste sulla base delle esigenze del mercato del lavoro facilitando il riorientamento professionale e promuovendo la mobilità professionale", Codice settore intervento – 151. Sostegno all'istruzione degli adulti (infrastrutture escluse) con Azione "Formazione permanente";

**CONSIDERATO** che la costituzione di un Catalogo regionale dell'offerta formativa e per la realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mira al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia che sia in grado di coniugare i fabbisogni formativi dei disoccupati in età lavorativa con le esigenze di competenze espresse dalle imprese e dall'economia regionale;

**VISTO** il DDG n.1095 dell'11/10/2023 con il quale si approva l'Avviso pubblico n.7 2023 per la "Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia" e relativi allegati;

**VISTO** il DDG n. 1210 del 31/10/2023 Decreto di revisione dell'Avviso n.7 2023 "Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia" del PR Sicilia FSE+ 2021-2027 (CCI - 2021IT055FPR014) approvato con Decisione di esecuzione C(2022)6184 del 25/08/2022 e relativi Allegati;

**RITENUTO** di dover procedere alla selezione del personale docente e non docente per i corsi di formazione professionale che EHT SCPA intende proporre e, in caso di approvazione, realizzare ai sensi del suddetto Avviso pubblico n.7 2023, emanato dalla Regione Siciliana Assessorato della Formazione Professionale e della Pubblica Istruzione – Dipartimento regionale della Formazione Professionale;

**CONSIDERATA** la normativa Comunitaria, Nazionale e Regionale richiamata dal sopracitato Avviso;

**VISTI** gli obblighi del soggetto proponente di dare massima pubblicizzazione alle procedure di selezione di personale da impegnare;

**CONSIDERATO** che l'EHT in ottemperanza a quanto previsto dalle prescrizioni vigenti anche in materia di accreditamento, dovrà prioritariamente provvedere al mantenimento dei livelli occupazionali del personale già in forza;

**CONSIDERATO** il D.A. n. 21 del 04/02/2022 di istituzione del Registro dei Formatori;

**VISTE** Le Circolari n. 1 del 12/04/2022 e n. 2 del 12/09/2022 per l'iscrizione al Registro dei Formatori; Il DDG n. 768 del 30/07/2021 "Aggiornamento Albo Regionale dei Formatori Regione Siciliana";

**CONSIDERATO** il DDG n. 1250 del 22/12/2020 "Aggiornamento Elenco degli Operatori della Formazione Professionale, ai sensi del secondo periodo comma 2 i, art. 5 della L.R. 10/2018";

**VISTO** il Vademecum per l'attuazione Programma FSE+ Sicilia 2021-2027, versione 1.0 del 26/07/2023;

**VISTO** L'Art. 3 del PATTO D'INTEGRITÀ allegato al suddetto Avviso 7/2023;

**CONSIDERATO** quanto sancito dall'art.6 dell'Avviso in oggetto "... per ciascun percorso formativo le ore di docenza complessivamente erogate dovranno soddisfare i requisiti minimi previsti per i docenti, definiti in funzione del livello EQF (European Qualification Framework) del profilo oggetto del percorso, di seguito riportati."

Tabella n. 1 – Requisiti minimi dei docenti per attività formative

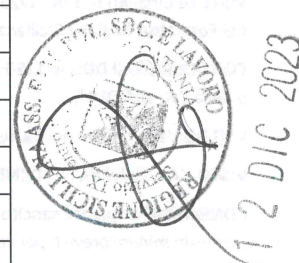
Livello EQF	Fasce professionali docenti		
	A	B	C
2 e 3	Minimo 40 % ore docenza	Massimo 60 % ore docenza	Massimo 25 % ore docenza
4 e 5	Minimo 45 % ore docenza	Massimo 55 % ore docenza	Massimo 20 % ore docenza
6 e 7	Minimo 60 % ore docenza	Massimo 40 % ore docenza	Massimo 15 % ore docenza

Le fasce professionali dei docenti sono quelle previste e disciplinate dal paragrafo 8.2 del vigente Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ Sicilia. (...) In ogni caso, il personale docente coinvolto deve possedere l'esperienza professionale e didattica coerente con le materie oggetto di formazione. Ai sensi dell'art.15 della Legge regionale n.23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all'art.13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo degli stessi di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii."

**EMANA**

Il presente Bando ad evidenza pubblica per l'individuazione di personale docente e non docente da impiegare per la gestione didattica dei sotto specificati corsi formativi che EHT SCPA intende proporre e, in caso di approvazione, realizzare ai sensi nell'AVVISO N. 7/2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027 Costituzione Catalogo regionale dell'offerta formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia:

Titolo denominazione del corso	Sede del corso (comune)	Ore Corso
Addetto amministrativo segretariale	Catania	600
Addetto contabilità	Catania	600
Addetto Magazzino e Logistica	Catania	500
Operatore specializzato in contabilità aziendale	Catania	600
Addetto vendite	Catania	500
Centralinista telefonico su sistemi informatici	Catania	900
Operatore specializzato in paghe e contributi	Catania	600
Tecnico specializzato in marketing - Comunicazione	Catania	800
Tecnico specializzato in organizzazione e sviluppo delle risorse umane	Catania	800
Operatore Gestore Impresa di Pulizia	Catania	400
Operatore Socio Assistenziale	Catania	700
Assistente all'autonomia e alla Comunicazione dei Disabili	Catania	900
Assistente alla Struttura educativa	Catania	250
Assistente Familiare	Catania	300
Animatore servizi all'infanzia	Catania	800
Operatore specializzato agenzia turistica	Catania	600
Tecnico di accoglienza turistica	Catania	600
Operatore informatico di risorse web	Catania	500
Operatore informatico su dispositivi e reti	Catania	500
Tecnico informatico	Catania	600
Tecnico per la sicurezza delle reti	Catania	600
Tecnico grafico per il multimedia e web design	Catania	600
Addetto alla sistemazione e manutenzione aree verdi	Catania	500
Conduttore impresa agricola	Catania	200
Progettista con sistemi CAD - CAM	Catania	1000
Operatore della riqualificazione energetica degli edifici	Catania	500



\*Per tutti i corsi, ove necessario, saranno previste n. 54 ore di moduli aggiuntivi obbligatori: Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro (12 h); Alfabetizzazione informatica (12 h); lingua straniera (30 h)



Poiché EHT si impegna a garantire l'adeguatezza del personale in relazione alla mansione da svolgere, i candidati dovranno dimostrare competenze coerenti con la figura ricercata; verrà quindi richiesto di autocertificare le competenze possedute e certificate.

#### ART. 1 MODALITA' DI PARTECIPAZIONE E REQUISITI DI ACCESSO

Il candidato potrà manifestare la propria disponibilità all'eventuale incarico attraverso apposita candidatura (Allegato 1). Gli interessati dovranno dichiarare di possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti **requisiti generali**:

- Essere cittadino italiano o di uno stato facente parte della comunità europea;
- Essere iscritto nelle liste elettorali di un comune dello stato di appartenenza o provenienza;
- Essere in regime di godimento dei diritti politici nello stato di appartenenza;
- non aver riportato condanne penali;
- non avere procedimenti penali in corso;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, destituito o dispensato da un impegno presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), nelle posizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n. 3;

e i seguenti **requisiti specifici**:

- Dichiarazione di appartenenza all'Albo dei formatori ai sensi della L.R. 24/1976 come da aggiornamento Albo regionale ai sensi dell'art. 5 L. R. 10/2018 e di cui al DDG 3270 del 23/07/2018 e smi., oppure nell'elenco di cui al DDG 3271 del 23/07/2018 e smi., nel rispetto di quanto statuito dal disegno di legge n.231 stralcio 1 art. 5, Disposizioni in materia di Istruzione e Formazione Professionale approvato all'Assemblea regionale siciliana in data 27/06/2018;
- Dichiarazione di concessione dell'autorizzazione all'utilizzo dei propri dati personali forniti all'Ente ai sensi dell'articolo 13 del DLgs 196/2003 (codice privacy)
- Dichiarazione stato di occupazione

Ai fini di ammissibilità e partecipazione al presente bando i candidati devono possedere alla data di pubblicazione dello stesso:

- titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti ai moduli oggetto della candidatura e dalla fascia professionale di appartenenza indicate nelle sottostanti tabelle di dettaglio,
- comprovata esperienza didattica e/o professionale, entrambe in contesti coerenti con le attività ed i moduli oggetto delle candidature, per numero di anni conforme alla fascia di appartenenza,

Il possesso dei requisiti generali e specifici sarà oggetto di dichiarazione resa ai sensi di legge, della quale, qualora venga rilevata la non rispondenza da parte dell'Autorità di gestione, anche in sede di rendicontazione, per mancata veridicità delle dichiarazioni rese a seguito di controlli, l'Ente potrà avviare le procedure ritenute più idonee, conformemente alla normativa vigente, ai fini della tutela economica ed amministrativa in ordine e in stretta correlazione con eventuali decurtazioni o revoca operate dall'Adg.

#### ART.2 FUNZIONI E COMPITI DEL PERSONALE

Le posizioni di cui al presente Bando sono:

AREA FUNZIONALE: 3 EROGAZIONE

3.1 FORMATORE

3.2 TUTOR

AREA FUNZIONALE: 4

4.1 DIRETTORE

Le attività dovranno essere svolte seguendo i dettami dell'Avviso 7/2023, del Vademecum per l'attuazione Programma FSE+ Sicilia 2021-2027, e delle circolari, dei comunicati e delle disposizioni attuative disposte dall'Amministrazione Regionale anche in itinere e alle quali l'Ente potrà rifarsi nell'emanazione di circolari e disposizioni interne.

#### ART. 3 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - PUBBLICAZIONE

Il presente Bando è consultabile anche sul sito [www.eht.eu](http://www.eht.eu), dal quali si può scaricare la domanda di partecipazione unitamente agli allegati previsti.

La domanda di candidatura, di cui al modello **Allegato A**, potrà essere scaricata dal sito di EHT- reperibile al seguente link <https://www.eht.eu> dovrà essere compilata in ogni sua parte e presentata secondo le seguenti modalità:

- A. **Brevi manu in busta chiusa** avente come destinatario EHT SCPA, presso la sede di Via Celeste 88/90 – 95131 Catania
- B. **Posta Certificata (solo se il mittente utilizza posta elettronica certificata)** al seguente indirizzo: [etnahitech@pec.it](mailto:etnahitech@pec.it)

sulla busta o sull'oggetto della pec, dovranno essere riportate le seguenti diciture:

"EHT - BANDO RECLUTAMENTO PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE – AVVISO 7/2022 - PROFILO: \_\_\_\_\_ (ES. FORMATORE/TUTOR/ DIRETTORE)"

**Sarà possibile candidarsi entro e non oltre le 12:00 del 19/12/2023**

A pena di esclusione, i soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre la seguente documentazione e relativi allegati, come parte integrante del presente bando (in formato pdf):

- > **Allegato 1** firmato e/o siglato in ogni pagina;
- > curriculum vitae in formato Europeo, reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 e recante autorizzazione al trattamento dei dati personali, nel quale dovranno essere riportate le esperienze professionali e/o quelle didattiche suddivise per annualità, eventuale appartenenza ad albi professionali o eventuale possesso di abilitazione all'insegnamento, master, specializzazioni post-laurea, dottorati, certificazioni informatiche;
- > copia del titolo di studio o autocertificazione;
- > copia del documento di riconoscimento e del codice fiscale in corso di validità;
- > Eventuali altri titoli posseduti utili alla valutazione, anche in forma di autocertificazione;
- > Allegato Privacy

Si precisa che in caso di invii multipli verrà considerata valida, ai fini selettivi, l'ultima candidatura inviata in ordine temporale.

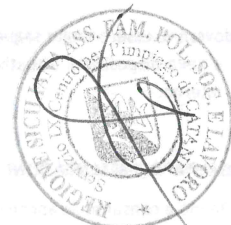
Qualora le candidature fossero inferiori alla copertura dell'organico richiesto, o a seguito di dimissioni o rinunce volontarie, verranno in subordine prese in considerazione in ordine cronologico le domande pervenute anche successivamente al termine fissato e che siano coerenti con il presente bando.

Le dichiarazioni allegate all'istanza e al curriculum andranno rese ai sensi del D.P.R. 445/2000, pertanto il candidato è responsabile personalmente delle informazioni ivi contenute.

Le candidature dovranno contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali.

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, sarà effettuata, da una Commissione nominata dall'Ente, tramite comparazione delle schede previste dal bando e presentate dal candidato, del Curriculum Vitae pervenuti, al fine di assegnare un punteggio scaturente dai sotto-elencati criteri di valutazione e lo svolgimento di un colloquio che serva ad accertare la piena corrispondenza dei titoli di studio posseduti e delle competenze professionali degli stessi con la materia ed i moduli del corso per i quali ci si candida, e, nel contempo, accertare attitudini relazionali e motivazionali, eventuali competenze informatiche.

CRITERI DI VALUTAZIONE DOCENTE			
CRITERIO	REQUISITO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MAX
A1 Titolo di Studio	Laurea V.O. Laurea Magistrale o specialistica inerente la tipologia di profilo professionale	20	20
	Laurea breve, inerente la tipologia professionale	10	
	Diploma di scuola media superiore	5	
A2 Titoli Formativi	Corsi di perfezionamento post- laurea, corsi di specializzazione, Master Universitari e non, Dottorato di ricerca	5 punti per ogni titolo (max 2 titoli)	10
A3 Titoli formativi	Titoli legalmente riconosciuti come corsi di formazione, certificazioni linguistiche, informatiche o altre certificazioni	2 punti per ogni titolo (max 3 titoli)	6
B1 Esperienza Professionale	Esperienza Professionale congruente e coerente con il modulo prescelto oggetto della candidatura	1 punto per ogni anno di esperienza	15
B2 Esperienza Didattica	Esperienza didattica congruente e coerente con il modulo prescelto oggetto della candidatura	1 punto per ogni anno di esperienza	15



19 2 DIC 2023

C1 esperienza pregressa con EHT	Esperienza Professionale e/o di Docenza pregressa nell'ambito di attività promosse e gestite da EHT	4	4
D1 Colloquio	Colloquio individuale con la commissione nominata dall'Ente	30	30
<b>Totale</b>			<b>100</b>



12 DIC 2023

CRITERI DI VALUTAZIONE NON DOCENTE			
CRITERIO	REQUISITO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MAX
A1 Titolo di Studio	Laurea V.O. Laurea Magistrale o specialistica inerente la tipologia di profilo professionale	20	20
	Laurea breve, inerente la tipologia professionale	10	
	Diploma di scuola media superiore	5	
A2 Titoli Formativi	Corsi di perfezionamento post-laurea, corsi di specializzazione, Master Universitari e non, Dottorato di ricerca	5 punti per ogni titolo (max 2 titoli)	10
A3 Titoli formativi	Titoli legalmente riconosciuti come corsi di formazione, certificazioni linguistiche, informatiche o altre certificazioni	2 punti per ogni titolo (max 3 titoli)	6
B1 Esperienza Professionale	Esperienza Professionale congruente e coerente con il modulo prescelto oggetto della candidatura	1 punto per ogni anno di esperienza	14
C1 esperienza pregressa con EHT	Esperienza Professionale pregressa nell'ambito di attività promosse e gestite da EHT	2 punto per ogni esperienza	10
D1 Colloquio	Colloquio individuale con la commissione nominata dall'Ente	40	40
<b>Totale</b>			<b>100</b>

#### ART.6 CANDIDATURA E CONDIZIONI

Gli aspiranti candidati potranno candidarsi per più moduli e in più corsi: l'Ente considerata la contemporaneità dei corsi negli stessi orari, potrà decidere di ripartire il monte ore tra più candidati risultati idonei

#### ART. 7 GRADUATORIA DI MERITO E CONFERIMENTO INCARICO

La graduatoria di merito sarà pubblicata in data 20/12/2023 resterà efficace dalla data di pubblicazione e per tutto il periodo del percorso formativo. Gli interessati potranno presentare le proprie osservazioni entro giorno 22/12/2023, direttamente presso la sede di EHT SCPA Via Celeste 88/90 Catania.

Il punteggio riportato dal candidato ritenuto idoneo non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico, in quanto lo stesso e la sua entità in termini di ore rimane subordinato alla previa valutazione della permanenza dell'esigenza da parte dell'ente delle figure indicate nella presente manifestazione, dopo l'espletamento di tutte le procedure impartite dalla autorità di gestione.

Saranno stilate due graduatorie, di cui la prima con i candidati iscritti all'albo dei formatori ai sensi della L.R. 24/1976 come da aggiornamento Albo regionale ai sensi dell'art. 5 L. R. 10/2018 e di cui al DDG 3270 del 23/07/2018, che avrà la priorità ad esaurimento rispetto alla seconda graduatoria composta dai candidati iscritti



nell'elenco di cui al DDG 3271 del 23/07/2018, nel rispetto di quanto statuito, in ultimo, dal disegno di legge n.231 stralcio 1 art. 5, Disposizioni in materia di Istruzione e Formazione Professionale approvato all'Assemblea regionale siciliana in data 27/06/2018.

L'incarico verrà formalizzato da apposita lettera di incarico con la sottoscrizione di regolare contratto nel quale sarà specificato il costo lordo orario e la regolamentazione complessiva dell'intera prestazione, prima dell'inizio delle attività progettuali. Al contempo il personale individuato dovrà far pervenire all'ente scheda anagrafica e fiscale aggiornata contenente tutte le notizie utili per la canalizzazione degli emolumenti pattuiti.

L'Ente potrà formulare nuova proposta di incarico ad altri soggetti in posizione utile.

Le tipologie di contratto varieranno secondo la durata prevista per l'incarico rivestito, la posizione assicurativa dell'incaricato, la tipologia del servizio.

Se il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di una pubblica amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (DLgs 30/03/2001 n° 65 e s.m.i.). La stipula del contratto, infatti, sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione.

#### ART. 8 PERIODO DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' ED ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO

Gli incarichi verranno svolti, presumibilmente, a partire da febbraio 2024 e dovranno essere completati entro i termini previsti dal Dipartimento della Formazione Professionale della regione Siciliana. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, da parte del candidato ad assicurare la propria disponibilità in tale periodo, fermo restando l'esatta calendarizzazione, per i docenti, dal quale scaturirà l'esatta tempistica di ogni singolo modulo, dopo l'assegnazione degli stessi.

#### ART.9 ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

EHT Scpa può revocare in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente bando o revocare il presente bando o parte di esso per sopravvenute disposizioni da parte del soggetto finanziatore.

Non saranno ritenute valide le domande:

- Pervenute oltre i termini previsti dal bando (non farà fede il timbro postale):

"il rispetto del termine di presentazione delle domande inviate per posta o consegnate a mano sarà accertato dall'ente mediante apposizione sulle stesse del timbro recante la data di acquisizione e farà fede la sola data di arrivo della domanda e non la data del timbro postale. Il rispetto del termine di presentazione delle domande inviate tramite pec avverrà mediante verifica della data e dell'orario di ricezione risultante dal server".

- Non formalizzate utilizzando l'apposita modulistica o illeggibili o corrotti;
- Non corredate della documentazione richiesta;
- Curriculum non in formato europeo, datato e sottoscritto
- Non debitamente compilate e/o firmate
- Presentate da chi non possiede il titolo di studio e/o i titoli formativi pertinenti ai moduli oggetto della candidatura
- Pervenute con mezzi diversi da quelli indicati all'art.3 (fax, email ordinarie, etc);

La mancanza di uno solo di questi elementi determinerà l'insindacabile decadimento dal diritto di partecipazione alla selezione.

Le candidature pervenute, per qualsiasi motivo, successivamente al suddetto termine saranno comunque acquisite con data certa e protocollate in ordine cronologico di arrivo nella "Long List EHT\_Avviso 7/2023", a cui fare riferimento nella eventualità in cui le candidature pervenute non risultino tali da soddisfare le esigenze di organico anche durante lo svolgimento delle attività previste.

A conclusione della valutazione comparativa delle domande in possesso dei requisiti minimi richiesti a insindacabile decisione della Commissione, si procederà agli eventuali colloqui individuali.

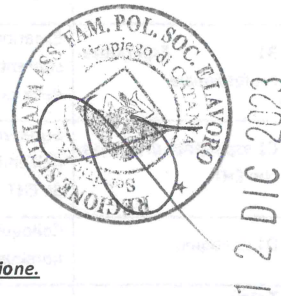
In data 20/12/2023 sarà pubblicata sul sito dell'Ente l'elenco dei soggetti che, alla luce della conformità o meno delle domande pervenute, saranno ammessi alla selezione.

Si ricorda che, ai fini dell'eventuale assegnazione dell'incarico, i candidati formatori e non, dovranno risultare iscritti nell'apposito Albo dei formatori di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10 o inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabile dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii, al seguente indirizzo <https://sarf.formasicilia.it/>

#### ART. 10 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

L'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (normativa sulla privacy) è da intendersi parte integrante del presente bando di selezione.

EHT Scpa si impegna al trattamento dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica al presente bando.



#### ART.11 DISPOSIZIONI FINALI

Si precisa che:

- La ricerca attivata dal presente bando è rivolta ad ambo sessi (L.903/77 e L. 125/91)
- Dopo aver esaurito le procedure di valutazione, il personale cui verrà assegnato l'incarico sarà contattato direttamente dall'Ente tramite i recapiti forniti dallo stesso.
- Gli incarichi saranno stipulati nelle forme previste dalla normativa vigente tramite ricorso al lavoro subordinato, prestazione professionale e altre tipologie di cui al CCNL della formazione professionale e/o accordi sindacali sempre nel rispetto della normativa vigente;
- Al fine del raggiungimento delle percentuali di docenza da garantire con personale appartenente alle specifiche fasce professionali previste dall'avviso nel rispetto del vademecum, l'ente può non procedere all'incarico del personale candidato e utilmente collocato in graduatoria o comunque ritenuto idoneo riproponendo la ricerca di personale attraverso una proroga del bando.
- L'Ente con propri mezzi e modalità può procedere alla verifica dei requisiti professionali e delle reali competenze del personale selezionato in funzione dell'effettivo utilizzo nelle mansioni che si intendono assegnare e per le quali il lavoratore ha espresso la propria candidatura;
- L'ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi qualora si ravvisi che l'Ente non voglia più avvalersi della specifica figura.

Allegati:

- Allegato 1 – domanda di candidatura personale docente;
- Allegato 2 - domanda di candidatura personale non docente;
- Allegato 3 – informativa privacy

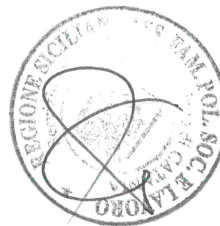
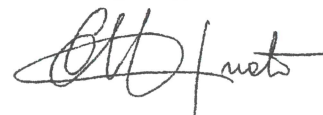
Etna Hitech - Doc. generico OUT  
001-0009268-GEN/2023



11-12-2023

-001.0141154-

Il Legale Rappresentante



12 DIC 2023

