

EHT nasce come Società Consortile per Azioni nel 2005 e diventa **consorzio stabile** nel settore dei servizi nel 2015, ponendosi all'avanguardia a livello nazionale e internazionale.

EHT è un aggregatore di piccole e medie imprese (PMI) innovative, che svolge un ruolo cruciale nel processo di digitalizzazione del Paese.

Attraverso la creazione di una rete di collaborazione tra le aziende del gruppo, funge da punto di riferimento e catalizzatore per l'innovazione e il digitale.

Ognuna delle imprese è parte attiva del cambiamento e svolge un ruolo fondamentale nel contribuire alla nostra storia di successo.

Le aziende mettono in comune le loro competenze, esperienze e risorse per sviluppare soluzioni innovative e affrontare le sfide del mercato in modo più efficace ed efficiente.

La sinergia tra le PMI del gruppo promuove un ambiente di crescita e sviluppo, con benefici significativi per tutte le parti coinvolte.

EHT mira a essere un modello di eccellenza per la digitalizzazione e l'innovazione a livello nazionale, offrendo opportunità di formazione, supporto e collaborazione per le aziende che cercano di adottare nuove tecnologie e processi digitali. Attraverso la condivisione di conoscenze e best practice, aiuta a costruire un ecosistema digitale resiliente e competitivo, capace di affrontare le sfide del futuro e sostenere la crescita economica del Paese.

L'attività di EHT si attua mediante l'aggregazione di PMI innovative, che operano prevalentemente nell'ambito dell'ICT. Il valore distintivo di EHT è la capacità di coordinare progetti di rilevante complessità, sia dal punto di vista degli obiettivi da realizzare che per la numerosità dei partner coinvolti.

La **vision** della Società è agire da organizzazione di supporto alle piccole e medie imprese innovative nel settore ICT, con l'obiettivo di sostenere la loro crescita mediante l'integrazione. Intendiamo coordinare e gestire le competenze delle fabbriche del Gruppo, realizzando sinergie tra le diverse unità per ottimizzare al massimo il loro potenziale e favorirne l'espansione. Il nostro obiettivo primario è quello di assicurare le migliori condizioni economiche e finanziarie per queste imprese, consentendo loro di prosperare in un mercato altamente competitivo.

Un aspetto fondamentale per conseguire tale scopo è la capacità di attrarre fondi di investimento, sia privati che pubblici. Stabilire collaborazioni con investitori interessati può portare alla disponibilità di risorse significative per lo sviluppo e la crescita delle aziende coinvolte. Allo stesso tempo, poniamo un grosso accento sulla sostenibilità ambientale, sociale ed economica, promuovendo lo sviluppo di tecnologie digitali sostenibili e a supporto della sostenibilità, mediante pratiche lavorative responsabili, equilibrate e ad impatto positivo per le comunità locali e la società nel suo insieme.

La nostra **mission** si focalizza sull'unione delle forze per costruire un ecosistema industriale sostenibile e dinamico, in grado di generare valore aggiunto e migliorare la qualità della vita di tutte le persone coinvolte, garantendo allo stesso tempo, un impatto positivo sulle comunità e la società in generale.

EHT favorisce lo sviluppo di sinergie attraverso il networking e la cooperazione tra società specializzate in un ecosistema di partnership, esteso anche a livello europeo al fine di promuovere la creazione di valore nel sistema Paese, attraverso la trasformazione digitale della Pubblica Amministrazione e delle Istituzioni in generale.

Per soddisfare i requisiti del Cliente EHT intende:

- sostenere e promuovere le consorziate che operano nei settori ad elevato contenuto innovativo;
- instaurare rapporti commerciali e partnership con distretti e centri di competenza, in Italia e all'estero;
- condividere gradualmente modalità operative e prassi comuni.

I punti di forza di EHT sono:

- presenza territoriale;
- completezza e solidità di offerta;
- soluzioni "stato dell'arte";
- rapidità nella risposta alle esigenze del Cliente;
- capacità di sviluppare partnership con le consorziate;
- coinvolgimento e sviluppo delle risorse;
- innovazione e miglioramenti continui interni;
- attenzione al Cliente;
- efficienza nella gestione dei processi.

Gli obiettivi fondamentali per la qualità sono:

- accrescere la soddisfazione del Cliente;
- aiutare il Cliente a governare l'innovazione;
- tenere alta tra le consorziate l'attenzione alla qualità.

EHT punta al soddisfacimento del Cliente attraverso: il rispetto degli standard, regolamenti, norme e specifiche, il rispetto dei requisiti stabiliti con il Cliente e anche di quelli non espressi, l'utilizzazione delle risorse adeguate per assicurare il rispetto delle specifiche esigenze dei Clienti, il costante miglioramento della propria organizzazione interna, lo stimolo al miglioramento dell'organizzazione interna delle singole consorziate.

Tutte le attività della Società vengono ispirate dai seguenti principi concettuali:

Relativamente alle aziende consorziate

- la Società Consortile é costituita a beneficio delle consorziate e deve essere sostenuta con il coinvolgimento di tutti;
- il miglioramento continuo e il costante coinvolgimento nelle attività tra le consorziate va finalizzato al miglioramento dei servizi offerti alle aziende consorziate;
- le relazioni tra le consorziate vanno tenute ricercando la massima fiducia e disponibilità.

Relativamente al mercato

- l'Azienda va considerata un bene di tutti i dipendenti/collaboratori e va nutrita con il pieno coinvolgimento e desiderio di continuo miglioramento;
- il continuo miglioramento ed il maggiore coinvolgimento dei dipendenti/collaboratori sia interni alla Società che esterni va finalizzato al miglioramento delle attività relative ai servizi/prodotti forniti ai Clienti;
- le relazioni tra i collaboratori vanno tenute ricercando la massima fiducia e disponibilità.

Per la Salute e la Sicurezza dei lavoratori, la Società si impegna a:

- assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge;
- attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire i rischi in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, fra i quali quelli connessi allo stress correlato al lavoro;
- definire obiettivi e traguardi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, condividendone i risultati ottenuti.

La Politica Aziendale è riesaminata in occasione del Riesame della Direzione e aggiornata, quando necessario, dal Presidente.

La responsabilità di promuovere la diffusione, la comprensione e l'attuazione della Politica Aziendale a tutti i livelli dell'organizzazione è del Presidente, coadiuvato da tutte le funzioni aziendali che sono direttamente coinvolte nel raggiungimento di tali obiettivi.

02/10/2023

La Direzione