



Etna Hitech - Lettera OUT  
001-0007487-GEN/2023



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



11-09-2023

-001.0136579-

ASSESSORATO ALLA FAMIGLIA E ALLE POLITICHE SOCIALI

REGIONE SICILIANA

DIPARTIMENTO DEL LAVORO, DELL'IMPIEGO, DELL'ORIENTAMENTO, DEI SERVIZI E DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE E  
DIPARTIMENTO DELLA FAMIGLIA E DELLE POLITICHE SOCIALI

**Bando di selezione pubblica per l'individuazione di personale da impiegare per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori finanziato nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea-Next Generation EU - Avviso pubblico n.1/2022 PAR GOL Servizi per il lavoro Percorsi 1-2-3-5 - DDG n. 2346 del 04/10/2022 e DDG n. 2411 del 11/10/2022 - Dipartimento del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative; e Avviso pubblico n.2/2022 PAR GOL Servizi per il lavoro Percorso 4 – Inclusione Lavoro - DDG n. 1724 del 29/09/2022 - Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali; Figura professionale: Orientatore/Operatore/Specialista del mercato del lavoro. Sede: Catania.**

Etna Hitech (EHT) SCPA con sede legale in Catania, viale AFRICA 31, Agenzia per il lavoro ed Ente di formazione, accreditato presso la Regione Siciliana a svolgere percorsi formativi e di politiche attive del lavoro:

**CONSIDERATO** che, in attuazione del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL, la Giunta regionale Siciliana ha adottato il Piano Attuativo Regionale (PAR) con DGR n. 83 del 24/02/2022, successivamente modificato dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative il 29 settembre 2022, al fine di adeguare lo stesso alle modifiche richieste da ANPAL, in particolare alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 9 maggio 2022, come modificata dalla deliberazione n. 6 del 16 maggio 2022, relativa al quadro operativo dei servizi di politica attiva del lavoro, intervenute successivamente all'approvazione del PAR GOL Sicilia e approvato da parte di ANPAL con nota prot. n. 13034 del 30/09/2022 nella sua versione da ultimo trasmessa;

**CONSIDERATO** che con D.D.G. n. 2346 del 04/10/2022 - Dipartimento del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative - è stato approvato l'Avviso pubblico n. 1, Servizi per il lavoro Percorso 1-2-3-5, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", a valere sul Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), successivamente rettificato e integrato con D.D.G. n. 2411 del 11/10/2022;

**CONSIDERATO** che con D.D.G. n.1724 del 29/09/2022 - Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali - è stato approvato l'Avviso pubblico n. 2, Servizi per il lavoro Percorso 4, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", a valere sul Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), e DDG n. 2264 del 14/11/2022 di apertura finestre temporali;

**CONSIDERATA** la normativa Comunitaria, Nazionale e Regionale richiamata dai sopracitati Avvisi;

**CONSIDERATO** che, con D.D.G. n. 2543 del 21/10/2022 è stato approvato l'allegato "Modalità per lo svolgimento dei Servizi per il lavoro regolati dagli Avvisi pubblici n. 1 e n. 2 a valere sul PAR GOL Sicilia" modificato e integrato dal D.D.G. n. 520 del 15/03/2023, che esplicita, in relazione allo svolgimento dei Servizi per il lavoro, previsti sia nell'Avviso n. 1 che nell'Avviso n. 2, le modalità con cui anche per i soggetti accreditati ai sensi dell'Avviso pubblico sul nuovo sistema di accreditamento dei soggetti pubblici e privati per l'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia, di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020, le modalità di erogazione degli stessi che garantiscano la massima diffusione sul territorio regionale;

**CONSIDERATO** che è necessario assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR e nel PAR GOL;

**VISTO** il D.D.G. n. 1311 del 24/05/2023 con cui è stato approvato l'elenco dei soggetti autorizzati all'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia che hanno manifestato interesse allo svolgimento di attività di cui all'Avviso 1 per l'attuazione del PAR GOL Sicilia – Servizi per il lavoro percorso 1-2-3- 5 approvato con D.D.G. n. 2346 del 04/10/2022, integrato e rettificato con D.D.G. n. 2411 del 11/10/2022;

**VISTO** il D.D.G. n. 1713 del 21/06/2023 con cui è stato approvato l'elenco dei soggetti autorizzati all'erogazione dei servizi per il

13 SET 2023



Certificazione ISO 9001:2015



Certificazione ISO 27001:2013



Certificazione ISO 14001:2015

EHT S.C.p.A.

Viale Africa, 31 - 95129 Catania | T +39 095 8738230 F +39 095 8738234 - P.IVA e C.F. 04323210874

Iscritta al Registro delle Imprese del Sud Est Sicilia al n.04323210874 n° R.E.A. 287790

Capitale sociale: 3.120.000,00 euro

etnahitech@pec.it | info@eht.eu | www.eht.eu





lavoro in Sicilia che hanno manifestato interesse allo svolgimento di attività di cui all'Avviso 2 per l'attuazione del PAR GOL Sicilia – Servizi per il lavoro percorso 4 approvato con DDG n. 1724 del 29/09/2022 e DDG n. 2264 del 14/11/2022 di apertura finestre temporali, definire i rapporti tra le parti;

**CONSIDERATO** che l'EHT per la realizzazione del PAR GOL deve procedere all'individuazione di personale da impiegare nei servizi di Politiche Attive del Lavoro;

**VISTI** gli obblighi del soggetto proponente di dare massima pubblicizzazione alle procedure di selezione di personale esterno da impegnare nei servizi di politiche attive del lavoro;

**CONSIDERATO** che l'EHT in ottemperanza a quanto previsto dalle prescrizioni vigenti anche in materia di accreditamento, dovrà prioritariamente provvedere al mantenimento dei livelli occupazionali del personale già in forza;

**CONSIDERATO** che il presente bando è riservato prioritariamente al personale inserito nell'elenco unico ad esaurimento istituito presso il Dipartimento regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative di cui all'ex articolo 13 della L.R. n. 8/2016;

**CONSIDERATO** che, in ogni caso, il personale sarà selezionato in base ai titoli di studio e all'esperienza professionale (vedi Allegato: Scheda di Autovalutazione) che determina la fascia di appartenenza e, a parità di requisiti e di fascia, si darà priorità al personale iscritto nell'elenco unico ad esaurimento istituito presso il Dipartimento regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative di cui all'ex articolo 13 della L.R. n. 8/2016;

**CONSIDERATO** che le attività di cui all'Avviso 1/2022 e Avviso 2/2022 si svolgeranno a Catania (CT) e verranno sviluppate all'interno seguenti servizi di politica attiva del lavoro:

LEP E – Orientamento specialistico comprensivo della Skill Gap Analysis;

LEP F1 - Accompagnamento al lavoro;

LEP F2 - Attivazione e tutoraggio tirocini di inclusione sociale;

LEP F3 – Incrocio domanda/offerta;

LEP O – Supporto all'autoimpiego;

Percorsi per la creazione di impresa

**VISTO** il Decreto Legislativo 4 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183", ed in particolare l'art. 12 "Accreditamento dei servizi per il lavoro";

**VISTA** la Delibera della Giunta regionale di governo n. 80 del 20 marzo 2015 - "Accreditamento dei servizi per il lavoro della Regione Siciliana - Linee guida";

**VISTO** il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 11 gennaio 2018 "Criteri per la definizione dei sistemi di accreditamento dei servizi per il lavoro";

**VISTA** la Legge Regionale 17 maggio 2016, n. 8 recante: "Disposizioni per favorire l'economia. Norme in materia di personale. Disposizioni varie";

**VISTO** il DDG n. 2828 del 28/06/2018 di approvazione della procedura di selezione per il reclutamento del personale esterno;

**VISTO** il Decreto del Dirigente Generale n. 4905 del 23/12/2019 di approvazione dell'"Avviso relativo al nuovo sistema di accreditamento dei soggetti pubblici e privati per l'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia";

**VISTO** il Decreto del Dirigente Generale n. 846 del 27/02/2020 - "Nuovo sistema di accreditamento dei soggetti pubblici e privati per l'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia. Modifica e proroga";

**VISTO** il Vademecum per l'attuazione Programma FSE+ Sicilia 2021-2027, versione 1.0 del 26/07/2023

#### EMANA

Il presente Bando ad evidenza pubblica per l'individuazione di personale esterno da impiegare in attività di politiche attive del lavoro, nello specifico Orientatore/Operatore/Specialista del mercato del lavoro, come da TABELLA A;

Poiché EHT si impegna a garantire l'adeguatezza del personale in relazione alla mansione da svolgere, i candidati dovranno dimostrare competenze coerenti con la figura ricercata; verrà quindi richiesto di autocertificare le competenze possedute e certificate.



Certificazione ISO 9001:2015



Certificazione ISO 27001:2013



Certificazione ISO 14001:2015

**EHT S.C.p.A.**

Viale Africa, 31 - 95129 Catania | T +39 095 8738230 F +39 095 8738234 - P.IVA e C.F. 04323210874

Iscritta al Registro delle Imprese del Sud Est Sicilia al n.04323210874 n° R.E.A. 287790

Capitale sociale: 3.120.000,00 euro

etnahitech@pec.it | info@eht.eu | www.eht.eu



In particolare per quanto attiene alle attività di orientamento specialistico/skill Gap Analysis (LEP E), l'APL, secondo quanto previsto dal D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro (APL) e dal Bando di Concorso pubblico, per titoli ed esami per il potenziamento dei Centri per l'Impiego della Sicilia, si impegna a garantire figure professionali con comprovata esperienza professionale e/o in possesso di titoli attinenti all'attività di orientamento da svolgere, e nello specifico:

- Orientatori/Specialisti nel mercato del lavoro in possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado con almeno 5 anni di comprovata esperienza in materia di politiche attive;
- Orientatori/Specialisti nel mercato del lavoro Laurea triennale (L) propedeutica all'accesso ad una delle classi di laurea specialistiche o magistrali di seguito indicate e specificatamente:
  - Scienze dell'Economia e della gestione aziendale (L-18);
  - Scienze economiche (L-33);
  - Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione (L-16); Scienze politiche e delle relazioni internazionali (L-36);
  - Servizio sociale (L-39);
  - Sociologia (L-40);
  - Scienze dei servizi giuridici (L14);
  - Scienze dell'Educazione e della Formazione (L-19);
  - Scienze e tecniche psicologiche (L-24);

ovvero Diploma di laurea del vecchio ordinamento universitario (DL) equiparato ad una delle classi di laurea specialistiche/magistrali di seguito indicate con Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009 e dalla relativa tabella allegata; ovvero Laurea magistrale specialistica (LM/LS) in una delle seguenti discipline:

- Scienze dell'Economia (LM-56 o 64/S);
- Scienze della Politica (LM-62 o 70/S);
- Scienze delle Pubbliche amministrazioni (LM-63 o 71/S);
- Scienze economico aziendali (LM-77 o 84/S);
- Servizio sociale e politiche sociali (LM-87);
- Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali (57/S);
- Sociologia e ricerca sociale (LM-88);
- Sociologia (89/S); Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua (LM-57 o 65/S);
- Psicologia (LM-51 o 58/S);
- Giurisprudenza (LMG-01 o 22/S);
- Scienze pedagogiche (LM-85 o 87/S)

Saranno considerati i titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente

Per l'ammissione alla selezione è necessario:

- titolo di studio richiesto dall'incarico;
- essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- pregressa esperienza didattica o professionale attinente alle attività formative o di politiche attive del lavoro.

13 SET 2023



Certificazione ISO 9001:2015



Certificazione ISO 27001:2013



Certificazione ISO 14001:2015

EHT S.C.p.A.

Viale Africa, 31 - 95129 Catania | T +39 095 8738230 F +39 095 8738234 - P.IVA e C.F. 04323210874

Iscritta al Registro delle Imprese del Sud Est Sicilia al n.04323210874 n° R.E.A. 287790

Capitale sociale: 3.120.000,00 euro

etnahitech@pec.it | info@eht.eu | www.eht.eu



## 1. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:

La domanda di candidatura, di cui al modello **Allegato A**, potrà essere scaricata dal sito di EHT- reperibile al seguente link <https://www.eht.eu/formazione/>, dovrà essere compilata in ogni sua parte e presentata secondo le seguenti modalità:

- A. Brevi manu in busta chiusa** avente come destinatario **EHT SCPA**, presso la sede di Via Celeste 88/90 – 95131 Catania  
**B. Posta Certificata (solo se il mittente utilizza posta elettronica certificata)** al seguente indirizzo: **etnahitech@pec.it** sulla busta o sull'oggetto della pec, dovranno essere riportate le seguenti diciture:  
"EHT - BANDO RECLUTAMENTO PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE – AVVISO 1/2022 E AVVISO 2/2022 PAR GOL"

**Sarà possibile candidarsi entro e non oltre le 13:00 del 20/09/2023**

A pena di esclusione, i soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre la seguente documentazione e relativi allegati, come parte integrante del presente bando (in formato pdf):

- > **Allegato A** firmato e/o siglato in ogni pagina;
- > curriculum vitae in formato Europeo, reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 e recante autorizzazione al trattamento dei dati personali, nel quale dovranno essere riportate le esperienze professionali e/o quelle didattiche suddivise per annualità, eventuale appartenenza ad albi professionali o eventuale possesso di abilitazione all'insegnamento, master, specializzazioni post laurea, dottorati, certificazioni informatiche;
- > copia del titolo di studio o autocertificazione;
- > copia del documento di riconoscimento e del codice fiscale in corso di validità;
- > Eventuali altri titoli posseduti utili alla valutazione, anche in forma di autocertificazione;
- > Allegato Privacy

Si richiedono capacità tecniche ed organizzative, qualora sia necessario attivare la modalità di orientamento a distanza, per l'utilizzo di piattaforme dedicate, che prevedano competenze informatiche dimostrabili.

Si precisa che in caso di invii multipli verrà considerata valida, ai fini selettivi, l'ultima candidatura inviata in ordine temporale.

Qualora le candidature fossero inferiori alla copertura dell'organico richiesto, o a seguito di dimissioni o rinunce volontarie, verranno in subordine prese in considerazione in ordine cronologico le domande pervenute anche successivamente al termine fissato e che siano coerenti con il presente bando.

Le dichiarazioni allegate all'istanza e al curriculum andranno rese ai sensi del D.P.R. 445/2000, pertanto il candidato è responsabile personalmente delle informazioni ivi contenute.

Le candidature dovranno contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali.

## 2. MODALITÀ' DI SELEZIONE

I candidati saranno valutati per titoli ed esperienze professionali come da Tabella B.

Con specifico riferimento ai soli candidati appartenenti all'Elenco unico ad esaurimento di cui all'ex articolo 13 della L.R. n. 8/2016, si dispone che gli incarichi potranno essere loro conferiti con chiamata diretta e attribuiti a seguito di valutazione comparativa dei curricula, nonché sulla base di un eventuale colloquio conoscitivo, atto ad accertare l'esperienza, le competenze maturate, le conoscenze sulle attività da svolgere e la attitudini secondo le specificità della figura professionale richiesta.

Con riferimento candidati esterni, potranno essere svolti appositi colloqui di selezione esclusivamente per i candidati ritenuti idonei, che verranno contattati per sostenere un eventuale colloquio conoscitivo.

Eventuali istanze di personale idoneo pervenute oltre la scadenza saranno escluse ed inserite in un elenco costituito presso l'ente,



Certificazione ISO 9001:2015



Certificazione ISO 27001:2013



Certificazione ISO 14001:2015

**EHT S.C.p.A.**

Viale Africa, 31 - 95129 Catania | T +39 095 8738230 F +39 095 8738234 - P.IVA e C.F. 04323210874

Iscritta al Registro delle Imprese del Sud Est Sicilia al n.04323210874 n° R.E.A. 287790

Capitale sociale: 3.120.000,00 euro

etnahitech@pec.it | info@eht.eu | www.eht.eu



11 3 SET 2023



la "Long List EHT", a cui fare riferimento nella eventualità in cui le candidature pervenute non risultino tali da soddisfare le esigenze di organico anche durante lo svolgimento delle attività previste dagli Avvisi per la sede indicata.

### **3. ATTRIBUZIONI DEGLI INCARICHI E STIPULA DEL CONTRATTO**

Trattandosi di servizi di politiche attive del lavoro la cui attivazione è subordinata e commisurata all'assegnazione degli utenti aderenti al programma, il conferimento degli incarichi è subordinato all'attivazione dei suddetti servizi di politiche attive del lavoro.

Le tipologie, le tempistiche e le condizioni contrattuali saranno coerenti con quanto previsto dai singoli Avvisi regionali citati in premessa, o da eventuali altri Avvisi alla cui attuazione è finalizzato l'incarico, salvo abbattimenti di costo in fase di rendicontazione.

Gli incarichi saranno attribuiti anche in presenza di un solo curriculum vitae pienamente corrispondente alle esigenze progettuali. L'Ente si riserva la facoltà di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, dovesse decidere di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o dovesse decidere di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati dal progetto. Le graduatorie saranno considerate per le attività di riferimento e saranno valide per il periodo temporale del programma, senza che le stesse determinino l'assegnazione automatica dell'incarico, che essendo intuito personae resta comunque subordinato all'espressione di una totale discrezionalità dell'Ente.

Le istanze non complete in tutte le parti, e non contenenti tutte le informazioni richieste previste dal presente bando, saranno considerate nulle e non verranno prese in considerazione.

Il presente bando viene reso pubblico attraverso l'invio al Dipartimento del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative e al Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali, l'affissione all'albo dell'Ente EHT, la vidimazione e pubblicazione presso il C.P.I competente e sul sito istituzionale dell'Ente.

EHT si riserva la possibilità di non procedere all'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta per fatti e motivi organizzativi, amministrativi, tecnico-operativi e finanziari o per disposizioni dell'Autorità competente che impongano la mancata prosecuzione dei percorsi.

EHT si riserva, altresì, la possibilità di integrare/modificare/sostituire il presente bando in ottemperanza alle direttive impartite dall'Assessorato alla famiglia e alle politiche sociali –Dipartimento del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative; e Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali

L'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (normativa sulla privacy) è da intendersi parte integrante del presente bando di selezione.

**La posizione disponibile prevista dal presente bando di selezione riguarda:**

- **Orientatore/Operatore/Specialista del mercato del lavoro**

**Sede di lavoro: Catania**

Articolazione dei servizi di politica attiva del lavoro e figure professionali:



13 SET 2023



Certificazione ISO 9001:2015

Certificazione ISO 27001:2013

Certificazione ISO 14001:2015

**EHT S.C.p.A.**

Viale Africa, 31 - 95129 Catania | T +39 095 8738230 F +39 095 8738234 - P.IVA e C.F. 04323210874

Iscritta al Registro delle Imprese del Sud Est Sicilia al n.04323210874 n° R.E.A. 287790

Capitale sociale: 3.120.000,00 euro

etnahitech@pec.it | info@eht.eu | www.eht.eu

**TABELLA A**

| Servizio di Politica Attiva del Lavoro (PAL)                            | Descrizione   | Figura professionale                                     |
|---|---|--|
| LEP E – Orientamento specialistico comprensivo della Skill Gap Analysis | Ricostruzione delle esperienze di vita e di lavoro della persona per l'individuazione dei percorsi maggiormente rispondenti alle proprie potenzialità, in funzione di un percorso di inserimento o reinserimento lavorativo   | Orientatore/Operatore/Specialista del mercato del lavoro |
| LEP F1 - Accompagnamento al lavoro                                      | Attività specialistiche di affiancamento e supporto all'utenza, finalizzate alla crescita delle competenze e di ausilio all'accesso al mercato del lavoro e alla ricerca di una occupazione   | Orientatore/Operatore/Specialista del mercato del lavoro |
| LEP F2 - Attivazione e tutoraggio tirocini di inclusione sociale        | Attivazione e tutoraggio dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e della riabilitazione ("Linee Guida per tirocini di inclusione sociale" – nota dirigenziale n. 43633 del 30/11/2018 Assessorato alla famiglia e alle politiche sociali, Regione Sicilia) | Orientatore/Operatore/Specialista del mercato del lavoro |
| LEP F3 – Incrocio domanda/offerta                                       | Scouting delle opportunità occupazionali; accompagnamento della persona nella prima fase di inserimento; assistenza al sistema della Domanda nell'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato  | Orientatore/Operatore/Specialista del mercato del lavoro |
| LEP O – Supporto all'autoimpiego  | Supporto e tutoraggio alla persona impegnata nell'autoimpiego/avvio d'impresa   | Orientatore/Operatore/Specialista del mercato del lavoro |
| Percorsi per la creazione di impresa                                    | Percorsi mirati di accompagnamento allo start up e post start up di impresa   | Orientatore/Operatore/Specialista del mercato del lavoro |



Certificazione ISO 9001:2015



Certificazione ISO 27001:2013



Certificazione ISO 14001:2015

**EHT S.C.p.A.**

Viale Africa, 31 - 95129 Catania | T +39 095 8738230 F +39 095 8738234 - P.IVA e C.F. 04323210874

Iscritta al Registro delle Imprese del Sud Est Sicilia al n.04323210874 n° R.E.A. 287790

Capitale sociale: 3.120.000,00 euro

etnahitech@pec.it | info@eht.eu | www.eht.eu



13 SET 2023

| TABELLA B - PUNTEGGI  |                                      |                          |  |
|---|--------------------------------------|--------------------------|--|
| PERSONALE NON DOCENTE   |                                      |                          | Autovalutazione a cura del candidato   |
| Punteggio Titolo di Studio  | Laurea magistrale o V.O.             | Punteggio non cumulabile | 20 punti   |
|   | Laurea triennale o Diploma di Laurea |                          | 15 punti   |
|   | Diploma di Scuola Superiore          |                          | 5 punti  |
|   | 110 lode                             |                          | 5 punti  |
| Master/ Specializzazione Post Laurea/ Dottorato/ Certificazioni Informatiche e Linguistiche |                                      |                          | 1 punto per ogni corso – max 5 punti   |
| Esperienza Professionale Pertinente   |                                      |                          | 2 punti per ogni anno max 20 punti   |
| Precedente Esperienza Professionale in APL EHT  |                                      |                          | 2 punti per ogni esperienza max 20 punti   |
| Punteggio Commissione Esaminatrice  |                                      |                          | Max 30 Punti valutando esperienze, conoscenze, abilità, competenze del candidato |

#### Eventuale colloquio individuale

A conclusione della valutazione comparativa delle domande in possesso dei requisiti minimi richiesti a insindacabile decisione della Commissione, si procederà agli eventuali colloqui individuali.

#### Informativa Privacy

Ai sensi del regolamento UE 679/2016, i dati personali dei candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione del progetto. I dati personali dichiarati potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque nel rispetto delle norme vigenti.

#### Pubblicazione del Bando

Del presente Bando viene dato avviso pubblico a partire dal 13.09.2023 mediante:

- Affissione nella bacheca di EHT;
- pubblicazione sul sito [www.eht.eu](http://www.eht.eu);
- Trasmissione al Centro per l'Impiego territoriale di competenza;
- Trasmissione via PEC agli indirizzi: [dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it](mailto:dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it); [dipartimento.famiglia@certmail.regione.sicilia.it](mailto:dipartimento.famiglia@certmail.regione.sicilia.it)

La pubblicazione ha valore di notifica agli interessati.

Eventuali ricorsi alle graduatorie potranno essere presentati entro 2 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie, nei modi e secondo la tempistica prevista dalla normativa vigente.

#### RIFERIMENTI

Per informazioni e chiarimenti rivolgersi a:



Certificazione ISO 9001:2015



Certificazione ISO 27001:2013



Certificazione ISO 14001:2015

EHT S.C.p.A.

Viale Africa, 31 - 95129 Catania | T +39 095 8738230 F +39 095 8738234 - P.IVA e C.F. 04323210874

Iscritta al Registro delle Imprese del Sud Est Sicilia al n.04323210874 n° R.E.A. 287790

Capitale sociale: 3.120.000,00 euro

[etnahitech@pec.it](mailto:etnahitech@pec.it) | [info@eht.eu](mailto:info@eht.eu) | [www.eht.eu](http://www.eht.eu)



13 SET 2023



EHT - Via Celeste 88/90 - 95131 Catania  
E-mail [formazione@eht.eu](mailto:formazione@eht.eu) Telefono: +39 095 7475331  
Sito web: [www.eht.eu](http://www.eht.eu)  
Orari: lunedì - venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00

### CONTROLLI

Gli avvisi sono sottoposti alla vigilanza e al controllo della REGIONE SICILIANA - ASSESSORATO DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO - DIPARTIMENTO DEL LAVORO, DELL'IMPIEGO, DELL'ORIENTAMENTO, DEI SERVIZI E DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE E DIPARTIMENTO DELLA FAMIGLIA E DELLE POLITICHE SOCIALI

Catania, 12.09.2023

Il Legale Rappresentante



13 SET 2023



Certificazione ISO 9001:2015



Certificazione ISO 27001:2013



Certificazione ISO 14001:2015

EHT S.C.p.A.

Viale Africa, 31 - 95129 Catania | T +39 095 8738230 F +39 095 8738234 - P.IVA e C.F. 04323210874

Iscritta al Registro delle Imprese del Sud Est Sicilia al n.04323210874 n° R.E.A. 287790

Capitale sociale: 3.120.000,00 euro

[etnahitech@pec.it](mailto:etnahitech@pec.it) | [info@eht.eu](mailto:info@eht.eu) | [www.eht.eu](http://www.eht.eu)