



11-09-2023

-001.0136570-

REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO ALLA FAMIGLIA E ALLE POLITICHE SOCIALI

DIPARTIMENTO DEL LAVORO, DELL'IMPIEGO, DELL'ORIENTAMENTO, DEI SERVIZI E DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE E
DIPARTIMENTO DELLA FAMIGLIA E DELLE POLITICHE SOCIALI

Bando di selezione pubblica per l'individuazione di personale esterno da impiegare per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori finanziato nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea-Next Generation EU - Avviso pubblico n.1/2022 PAR GOL Servizi per il lavoro Percorsi 1-2-3-5 - DDG n. 2346 del 04/10/2022 e DDG n. 2411 del 11/10/2022- Dipartimento del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative; e Avviso pubblico n.2/2022 PAR GOL Servizi per il lavoro Percorso 4 – Inclusione Lavoro - DDG n. 1724 del 29/09/2022 - Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali; Figura professionale: Direttore. Sede: Catania.

Etna Hitech (EHT) SCPA con sede legale in Catania, viale AFRICA 31, Agenzia per il lavoro ed Ente di formazione, accreditato presso la Regione Siciliana a svolgere percorsi formativi e di politiche attive del lavoro:

CONSIDERATO che, in attuazione del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL, la Giunta regionale Siciliana ha adottato il Piano Attuativo Regionale (PAR) con DGR n. 83 del 24/02/2022, successivamente modificato dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative il 29 settembre 2022, al fine di adeguare lo stesso alle modifiche richieste da ANPAL, in particolare alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 9 maggio 2022, come modificata dalla deliberazione n. 6 del 16 maggio 2022, relativa al quadro operativo dei servizi di politica attiva del lavoro, intervenute successivamente all'approvazione del PAR GOL Sicilia e approvato da parte di ANPAL con nota prot. n. 13034 del 30/09/2022 nella sua versione da ultimo trasmessa;

CONSIDERATO che con D.D.G. n. 2346 del 04/10/2022 - Dipartimento del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative - è stato approvato l'Avviso pubblico n. 1, Servizi per il lavoro Percorso 1-2-3-5, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", a valere sul Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), successivamente rettificato e integrato con D.D.G. n. 2411 del 11/10/2022;

CONSIDERATO che con D.D.G. n.1724 del 29/09/2022 - Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali - è stato approvato l'Avviso pubblico n. 2, Servizi per il lavoro Percorso 4, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", a valere sul Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), e DDG n. 2264 del 14/11/2022 di apertura finestre temporali;

CONSIDERATA la normativa Comunitaria, Nazionale e Regionale richiamata dai sopracitati Avvisi;

CONSIDERATO che, con D.D.G. n. 2543 del 21/10/2022 è stato approvato l'allegato "Modalità per lo svolgimento dei Servizi per il lavoro regolati dagli Avvisi pubblici n. 1 e n. 2 a valere sul PAR GOL Sicilia" modificato e integrato dal D.D.G n. 520 del 15/03/2023, che esplicita, in relazione allo svolgimento dei Servizi per il lavoro, previsti sia nell'Avviso n. 1 che nell'Avviso n. 2, le modalità con cui anche per i soggetti accreditati ai sensi dell'Avviso pubblico sul nuovo sistema di accreditamento dei soggetti pubblici e privati per l'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia, di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020, le modalità di erogazione degli stessi che garantiscano la massima diffusione sul territorio regionale;

CONSIDERATO che, è necessario assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR e nel PAR GOL;

VISTO il D.D.G. n. 1311 del 24/05/2023 con cui è stato approvato l'elenco dei soggetti autorizzati all'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia che hanno manifestato interesse allo svolgimento di attività di cui all'Avviso 1 per l'attuazione del PAR GOL Sicilia - Servizi per il lavoro percorso 1-2-3- 5 approvato con D.D.G. n. 2346 del 04/10/2022, integrato e rettificato con D.D.G. n. 2411 del 11/10/2022;

VISTO il D.D.G. n. 1713 del 21/06/2023 con cui è stato approvato l'elenco dei soggetti autorizzati all'erogazione dei servizi per il



Certificazione ISO 9001:2015



Certificazione ISO 27001:2013



Certificazione ISO 14001:2015

EHT S.C.p.A.

Viale Africa, 31 - 95129 Catania | T +39 095 8738230 F +39 095 8738234 - P.IVA e C.F. 04323210874

Iscritta al Registro delle Imprese del Sud Est Sicilia al n.04323210874 n° R.E.A. 287790

Capitale sociale: 3.120.000,00 euro

etnahitech@pec.it | info@eht.eu | www.eht.eu

13 SET 2023





lavoro in Sicilia che hanno manifestato interesse allo svolgimento di attività di cui all'Avviso 2 per l'attuazione del PAR GOL Sicilia – Servizi per il lavoro percorso 4 approvato con DDG n. 1724 del 29/09/2022 e DDG n. 2264 del 14/11/2022 di apertura finestre temporali, definire i rapporti tra le parti;

CONSIDERATO che l'EHT per la realizzazione PAR GOL deve procedere all'individuazione di personale da impegnare nei servizi di politiche attive del lavoro;

VISTI gli obblighi del soggetto proponente di dare massima pubblicizzazione alle procedure di selezione di personale esterno da impegnare nei servizi di politiche attive del lavoro;

CONSIDERATO che l'EHT in ottemperanza a quanto previsto dalle prescrizioni vigenti anche in materia di accreditamento, dovrà prioritariamente provvedere al mantenimento dei livelli occupazionali del personale già in forza;

CONSIDERATO che, per la figura professionale di Direttore, il bando è riservato prioritariamente al personale inserito nell'Albo dei formatori di cui all'articolo 14 della legge regionale 6 marzo 1976 n. 24 nel rispetto di quanto statuito dalla Legge 10/2018 art 5 e del DDG n. 383 del 15/06/2021 e successive modifiche e integrazioni, che nelle ipotesi d'impossibilità di reperire le relative figure professionali nell'ambito dell'Albo predetto, in ossequio a quanto previsto dal comma 2 dell'art 5 della L.R. 10/2018, saranno valutate, in subordine, le candidature dei soggetti inseriti DDG n. 1250 del 22/12/2020 dell'Elenco degli Operatori della Formazione Professionale e che solo in caso di assenza di specifiche professionalità, non si reperissero i profili ricercati all'interno degli albi dei soggetti già formalmente iscritti, considerati ad esaurimento e dell'Elenco degli Operatori della Formazione Professionale di cui sopra, sarà individuato il personale in coerenza con l'accordo trilaterale siglato il 23 luglio 2018 dal Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale, le Associazioni datoriali e le OO.SS. e recepito, nei modi e nei termini inerenti i servizi formativi, con nota Assessoriale prot. 841/GAB del 27/02/2020; "D - Requisiti delle Figure Professionali";

CONSIDERATO che EHT si impegna nell'attribuzione degli incarichi, a parità di requisiti, a dare priorità al personale inserito nell'Elenco unico ad esaurimento di cui all'ex articolo 13 della L.R. n. 8/2016 e nell'Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale che sia in possesso dei requisiti richiesti dalle linee guida e dalle normative di riferimento, in subordine agli appartenenti all'Elenco Regionale degli Operatori della Formazione Professionale, ed infine, in ulteriore subordine, ai soggetti esterni non appartenenti ad alcuna delle citate categorie;

CONSIDERATO che le attività di Direzione di cui all'Avviso 1/2022 e Avviso 2/2022 si svolgeranno a Catania (CT) e verranno sviluppate all'interno seguenti servizi di politica attiva del lavoro:

LEP E – Orientamento specialistico comprensivo della Skill Gap Analysis;

LEP F1 - Accompagnamento al lavoro;

LEP F2 - Attivazione e tutoraggio tirocini di inclusione sociale;

LEP F3 – Incrocio domanda/offerta;

LEP O – Supporto all'autoimpiego;

Percorsi per la creazione di impresa

VISTA la Legge regionale 24/76 art. 13;

VISTO il Decreto Presidente della Regione 01/10/2015 n.25;

VISTA la Legge regionale n. 8/2016;

VISTA la Legge regionale n. 10/2018;

VISTO il DDG n. 2828 del 28/06/2018 di approvazione della procedura di selezione per il reclutamento del personale esterno;

PRESO ATTO dell'Accordo regionale per la salvaguardia occupazionale dei lavoratori del settore della formazione professionale" siglato in data 23/07/2018;

VISTO il DDG n. 1250 del 22/12/2020;

VISTO il DDG n. 768 del 30/07/2021;

VISTO il Vademecum per l'attuazione Programma FSE+ Sicilia 2021-2027, versione 1.0 del 26/07/2023

EMANA

Il presente Bando ad evidenza pubblica per l'individuazione di personale esterno da impiegare in attività di politiche attive del lavoro, figura professionale Direttore;

Poiché EHT si impegna a garantire l'adeguatezza del personale in relazione alla mansione da svolgere, i candidati dovranno



Certificazione ISO 9001:2015



Certificazione ISO 27001:2013



Certificazione ISO 14001:2015

EHT S.C.p.A.

Viale Africa, 31 - 95129 Catania | T +39 095 8738230 F +39 095 8738234 - P.IVA e C.F. 04323210874

Iscritta al Registro delle Imprese del Sud Est Sicilia al n.04323210874 n° R.E.A. 287790

Capitale sociale: 3.120.000,00 euro

etnahitech@pec.it | info@eht.eu | www.eht.eu



11 3 SET 2023



dimostrare competenze coerenti con la figura per la quale si candideranno; verrà quindi richiesto di autocertificare le competenze possedute e certificate.

Per l'ammissione alla selezione è necessario:

- titolo di studio richiesto dall'incarico;
- essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- pregressa esperienza didattica o professionale attinente alle attività formative o di politiche attive del lavoro.

1. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:

La domanda di candidatura, di cui al modello **Allegato A**, potrà essere scaricata sul sito di EHT- reperibile al seguente link <https://www.eht.eu/formazione/>, dovrà essere compilata in ogni sua parte e presentata secondo le seguenti modalità:

A. Brevi manu in busta chiusa avente come destinatario EHT SCPA, presso la sede di Via Celeste 88/90 – 95131 Catania

B. Posta Certificata (solo se il mittente utilizza posta elettronica certificata) al seguente indirizzo: etnahitech@pec.it

sulla busta o sull'oggetto della pec, dovranno essere riportate le seguenti diciture:

“EHT - BANDO RECLUTAMENTO PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE – AVVISO 1/2022 E AVVISO 2/2022 PAR GOL – PROFILO DIRETTORE”

Sarà possibile candidarsi entro e non oltre le 13:00 del 20/09/2023

A pena di esclusione, i soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre la seguente documentazione e relativi allegati, come parte integrante del presente bando (in formato pdf):

- > **Allegato A** firmato e/o siglato in ogni pagina;
- > curriculum vitae in formato Europeo, reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 e recante autorizzazione al trattamento dei dati personali, nel quale dovranno essere riportate le esperienze professionali e/o quelle didattiche suddivise per annualità, eventuale appartenenza ad albi professionali o eventuale possesso di abilitazione all'insegnamento, master, specializzazioni post laurea, dottorati, certificazioni informatiche;
- > copia del titolo di studio o autocertificazione;
- > copia del documento di riconoscimento e del codice fiscale in corso di validità;
- > Eventuali altri titoli posseduti utili alla valutazione, anche in forma di autocertificazione;
- > Allegato Privacy

Si richiedono capacità tecniche ed organizzative per l'utilizzo di piattaforme a distanza, che prevedano competenze informatiche dimostrabili.

Si precisa che in caso di invii multipli verrà considerata valida, ai fini selettivi, l'ultima candidatura inviata in ordine temporale.

Qualora le candidature fossero inferiori alla copertura dell'organico richiesto, o a seguito di dimissioni o rinunce volontari, verranno in subordine prese in considerazione in ordine cronologico le domande pervenute anche successivamente al termine fissato e che siano coerenti con il presente bando.

Le dichiarazioni allegate all'istanza e al curriculum andranno rese ai sensi del D.P.R. 445/2000, pertanto il candidato è responsabile personalmente delle informazioni ivi contenute.



Certificazione ISO 9001:2015



Certificazione ISO 27001:2013



Certificazione ISO 14001:2015

EHT S.C.p.A.

Viale Africa, 31 - 95129 Catania | T +39 095 8738230 F +39 095 8738234 - P.IVA e C.F. 04323210874

Iscritta al Registro delle Imprese del Sud Est Sicilia al n.04323210874 n° R.E.A. 287790

Capitale sociale: 3.120.000,00 euro

etnahitech@pec.it | info@eht.eu | www.eht.eu



13 SET 2023



Le candidature dovranno contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali.

2. MODALITÀ' DI SELEZIONE

I candidati saranno valutati per titoli ed esperienze professionali come da Tabella A.

Con specifico riferimento ai soli candidati appartenenti all'Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale, si dispone che gli incarichi potranno essere loro conferiti con chiamata diretta e attribuiti a seguito di valutazione comparativa dei curricula, nonché sulla base di un eventuale colloquio conoscitivo, atto ad accertare l'esperienza, le competenze maturate, le conoscenze sulle attività da svolgere e la attitudini secondo le specificità della figura professionale richiesta.

Con riferimento ai candidati appartenenti all'Elenco Regionale degli Operatori della Formazione Professionale ed ai candidati esterni, in ottemperanza all'ultimo DPCM, potranno essere svolti appositi colloqui di selezione esclusivamente per i candidati ritenuti idonei, che verranno contattati per sostenere un eventuale colloquio conoscitivo.

Eventuali istanze di personale idoneo pervenute oltre la scadenza saranno escluse ed inserite in un elenco costituito presso l'ente, la "Long List EHT", a cui fare riferimento nella eventualità in cui le candidature pervenute non risultino tali da soddisfare le esigenze di organico anche durante lo svolgimento delle attività previste dagli Avvisi per la sede indicata.

3. ATTRIBUZIONI DEGLI INCARICHI E STIPULA DEL CONTRATTO

Trattandosi di servizi di politiche attive del lavoro la cui attivazione è subordinata e commisurata all'assegnazione degli utenti aderenti al programma, il conferimento dell'incarico è subordinato all'attivazione dei suddetti servizi di politiche attive del lavoro. Le tipologie, le tempistiche e le condizioni contrattuali saranno coerenti con quanto previsto dai singoli Avvisi regionali citati in premessa, o da eventuali altri Avvisi alla cui attuazione è finalizzato l'incarico, salvo abbattimenti di costo in fase di rendicontazione.

L'incarico sarà attribuito anche in presenza di un solo curriculum vitae pienamente corrispondente alle esigenze progettuali.

L'Ente si riserva la facoltà di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, dovesse decidere di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o dovesse decidere di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati dal progetto. Le graduatorie saranno considerate per le attività di riferimento e saranno valide per il periodo temporale del programma, senza che le stesse determinino l'assegnazione automatica dell'incarico, che essendo intuito personae resta comunque subordinato all'espressione di una totale discrezionalità dell'Ente.

Le istanze non complete in tutte le parti, e non contenenti tutte le informazioni richieste previste dal presente bando, saranno considerate nulle e non verranno prese in considerazione.

Il presente bando viene reso pubblico attraverso l'invio al Dipartimento del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative; e al Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali, l'affissione all'albo dell'Ente EHT, la vidimazione e pubblicazione presso il C.P.I competente e sul sito istituzionale dell'Ente.

EHT si riserva la possibilità di non procedere all'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta per fatti e motivi organizzativi, amministrativi, tecnico-operativi e finanziari o per disposizioni dell'Autorità competente che impongano la mancata prosecuzione dei percorsi.

EHT si riserva, altresì, la possibilità di integrare/modificare/sostituire il presente bando in ottemperanza alle direttive impartite dall'Assessorato alla famiglia e alle politiche sociali – Dipartimento del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative; e Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali.

L'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (normativa sulla privacy) è da intendersi parte integrante del presente bando di selezione.

La posizione disponibile prevista dal presente bando di selezione riguarda:

- **Direttore**

Sede di lavoro: Catania



Certificazione ISO 9001:2015



Certificazione ISO 27001:2013



Certificazione ISO 14001:2015

EHT S.C.p.A.

Viale Africa, 31 - 95129 Catania | T +39 095 8738230 F +39 095 8738234 - P.IVA e C.F. 04323210874

Iscritta al Registro delle Imprese del Sud Est Sicilia al n.04323210874 n° R.E.A. 287790

Capitale sociale: 3.120.000,00 euro

etnahitech@pec.it | info@eht.eu | www.eht.eu

13 SET 2023



TABELLA A - PUNTEGGI			
PERSONALE NON DOCENTE			Autovalutazione a cura del candidato
Punteggio Titolo di Studio	Laurea magistrale o V.O.	Punteggio non cumulabile	20 punti
	Laurea triennale o Diploma di Laurea		15 punti
	Diploma di Scuola Superiore		5 punti
	110 lode		5 punti
Master/ Specializzazione Post Laurea/ Dottorato/ Certificazioni Informatiche e Linguistiche			1 punto per ogni corso – max 5 punti
Esperienza Professionale Pertinente			2 punti per ogni anno max 20 punti
Precedente Esperienza Professionale in APL EHT			2 punti per ogni esperienza max 20 punti
Punteggio Commissione Esaminatrice			Max 30 Punti valutando esperienze, conoscenze, abilità, competenze del candidato

Eventuale colloquio individuale

A conclusione della valutazione comparativa delle domande in possesso dei requisiti minimi richiesti a insindacabile decisione della Commissione, si procederà agli eventuali colloqui individuali.

Informativa Privacy

Ai sensi del regolamento UE 679/2016, i dati personali dei candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione del progetto. I dati personali dichiarati potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque nel rispetto delle norme vigenti.

Pubblicazione del Bando

Del presente Bando viene dato avviso pubblico a partire dal 13.09.2023 mediante:

- Affissione nella bacheca di EHT;
- pubblicazione sul sito www.eht.eu;
- Trasmissione al Centro per l'Impiego territoriale di competenza;
- Trasmissione via PEC agli indirizzi: dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it; dipartimento.famiglia@certmail.regione.sicilia.it

La pubblicazione ha valore di notifica agli interessati.

Eventuali ricorsi alle graduatorie potranno essere presentati entro 2 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie, nei modi e secondo la tempistica prevista dalla normativa vigente.

RIFERIMENTI

Per informazioni e chiarimenti rivolgersi a:

EHT - Via Celeste 88/90 - 95131 Catania

E-mail formazione@eht.eu Telefono: +39 095 7475331



Certificazione ISO 9001:2015



Certificazione ISO 27001:2013



Certificazione ISO 14001:2015

EHT S.C.p.A.

Viale Africa, 31 - 95129 Catania | T +39 095 8738230 F +39 095 8738234 - P.IVA e C.F. 04323210874

Iscritta al Registro delle Imprese del Sud Est Sicilia al n.04323210874 n° R.E.A. 287790

Capitale sociale: 3.120.000,00 euro

etnahitech@pec.it | info@eht.eu | www.eht.eu

11 3 SET 2023





Sito web: www.eht.eu

Orari: lunedì - venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00

CONTROLLI

Gli avvisi sono sottoposti alla vigilanza e al controllo della REGIONE SICILIANA - ASSESSORATO DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO - DIPARTIMENTO DEL LAVORO, DELL'IMPIEGO, DELL'ORIENTAMENTO, DEI SERVIZI E DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE E DIPARTIMENTO DELLA FAMIGLIA E DELLE POLITICHE SOCIALI

Catania, 12.09.2023

Il Legale Rappresentante



13 SET 2023



Certificazione ISO 9001:2015



Certificazione ISO 27001:2013



Certificazione ISO 14001:2015

EHT S.C.p.A.

Viale Africa, 31 - 95129 Catania | T +39 095 8738230 F +39 095 8738234 - P.IVA e C.F. 04323210874

Iscritta al Registro delle Imprese del Sud Est Sicilia al n.04323210874 n° R.E.A. 287790

Capitale sociale: 3.120.000,00 euro

etnahitech@pec.it | info@eht.eu | www.eht.eu