

AVVISO N. 18/2017
PER LA REALIZZAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI RIVOLTI ALLE PERSONE CON DISABILITA'
Progetto cofinanziato dal PO FSE 2014-2020 della Regione Siciliana

Ente Gestore Etna Hitech SCPA
Denominazione progetto: P.I.S.T.e. – Progetto di Inclusioni Socio Lavorativa nel settore Tecnologico
CIP: 2014.IT.05.SFOP.014/2/9.2/7.1.1/0047 CUP: G68D19000590006

**BANDO DI EVIDENZA PUBBLICA
PER LA SELEZIONE E IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE ESTERNO
Sede corsuale: Catania Viale Africa 31**

Si rende noto che Etna Hitech SCPA, in attuazione dell'Avviso Pubblico N. 18/2017 PER LA REALIZZAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI RIVOLTI ALLE PERSONE CON DISABILITA' PO FSE 2014-2020 – Azione 9.2.1.

Visto il DDG n.3406 del 14/12/2017 di approvazione dell'Avviso Pubblico n. 18/2017 PER LA REALIZZAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI RIVOLTI ALLE PERSONE CON DISABILITA';

Visto il D.D.G. n. 1212 del 04.07.2019 di approvazione della graduatoria definitiva delle istanze pervenute a valere sull'Avviso 18/2017 per la realizzazione di percorsi formativi rivolti alle persone con disabilità;

Visto il Vademecum per l'attuazione del PO FSE SICILIA 2014-2020;

Vista la L.R. 24/76 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'art.5 della L.R. 10/2018 inerente l'Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale;

Considerato che l'ente per l'erogazione delle attività dei singoli percorsi formativi previsti dal progetto P.I.S.T.e. – Progetto di Inclusioni Socio Lavorativa nel settore Tecnologico da realizzare nell'ambito dell'Avviso Pubblico N. 18/2017, ha necessità di avvalersi di professionalità e competenze aggiuntive, non disponendo nel proprio organico di personale necessario, prioritariamente dall'Albo Regionale del personale della formazione della Regione Siciliana di cui alla legge regionale 24/1976;

Considerato che l'ente ha già emanato specifica Manifestazione di interesse ad evidenza pubblica per il reclutamento di personale riservata a soggetti provenienti dall'albo degli operatori della formazione professionale L.R. 24/76 di cui all'art. 5 della legge regionale 10/2018, così come previsto dell'Avviso Pubblico N. 18/2017;

Considerato che codesto ente, in maniera preventiva, intende individuare personale esterno da impiegare potenzialmente nelle attività previste dal predetto progetto, in subordine al personale proveniente dall'albo degli operatori della formazione professionale L.R. 24/76 di cui all'art. 5 della legge regionale 10/2018 ed esclusivamente nell'eventualità che non si riescano a coprire integralmente le posizioni ricercate tramite la predetta Manifestazione di interesse ad evidenza pubblica.

Considerato che in data 11/09/2019 è stato pubblicato il bando di evidenza pubblica riservata al personale iscritto all'albo regionale ma che i moduli non sono stati assegnati al suddetto personale per oggettiva mancanza di candidature da parte degli stessi, e che, per consentire la chiusura della progettazione esecutiva, i suddetti moduli sono stati proposti ad altro personale appartenente all'elenco di cui al DDG n. 3271/2018 ovvero esterno, reclutato sempre nel rispetto di altro bando di evidenza pubblica pubblicato in data 15.11.2019;

Considerato che l'Ente si riserva di non affidare incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere ad una specifica qualifica o decida di far ricoprire l'incarico a personale interno all'Ente, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati nella proposta progettuale.

Considerato, altresì, che sono pervenute rinunce espresse nelle materie sotto indicate e che risulta necessario far fronte a esigenze sopravvenute e sopravvenienti.

Considerato che Etna Hitech ha, per i motivi sopracitati, necessita di avvalersi di professionalità e competenze esterne a completamento di cui dispone tra personale dipendente e comunque avente diritto alla precedenza in caso di nuove assunzioni, in ossequio alla legge 81/2015 e comunque alla normativa in regime di tutela dei lavoratori.

Viste le previsioni dell'Art. 14 dell'avviso in questione, obblighi del beneficiario, in particolare le lettere:

- i) applicare nei confronti del personale dipendente il contratto collettivo nazionale del settore di riferimento;
- m) pubblicizzare attraverso procedure di trasparenza e chiarezza, le modalità di selezione di eventuale personale esterno da impiegare nelle attività previste dall'avviso, con puntuale specifica dei ruoli e compiti da svolgere;
- p) ricevere da tutte le persone coinvolte nella realizzazione del progetto (candidati alla selezione, partecipanti, collaboratori interni ed esterni ecc.) il consenso al trattamento dei dati personali e di fornire idonea informativa sul trattamento dei dati facendo riferimento agli obblighi legislativi in base ai quali è effettuato (D. lgs n. 196/2003 e GDPR 679/16);
- q) assicurare l'utilizzo di personale adeguato nella realizzazione delle attività previste dal progetto, secondo quanto dichiarato nel progetto esecutivo, nel rispetto di quanto previsto dal Vademecum FSE;
- r) selezionare l'eventuale personale dipendente aggiuntivo a quello di cui si dispone in organico prioritariamente dall'albo dei formatori di cui alla legge regionale 24/1976;

DISPONE

Il presente Bando di evidenza pubblica per la selezione e il reclutamento del personale docente esterno da impiegare nelle attività per la realizzazione dei percorsi formativi previsti dal progetto: P.I.S.T.e. – Progetto di Inclusione Socio-Lavorative nel settore Tecnologico da realizzare nell'ambito dell'Avviso Pubblico N. 18/2017.

Il Bando è destinato a reclutare, prioritariamente, nel rispetto del proprio assetto organizzativo, personale inserito nell'albo Regionale dei formatori di cui all'art. 14 della L.R. 6/03/1976 n. 24, nel rispetto di quanto statuito dal disegno di legge n. 231 stralcio 1 art. 5, Disposizioni in materia di Istruzione e Formazione Professionale approvato all'Assemblea regionale siciliana in data 27/06/2018.

In ossequio a quanto previsto dal comma 2 dell'art. 5 della L.R. 10/2018, saranno valutate prioritariamente le candidature dei soggetti iscritti all'Elenco di cui al DDG 3271 del 23.07.2018 e in possesso dei requisiti sotto specificati.

ART. 1 MODALITA' DI PARTECIPAZIONE E REQUISITI DI ACCESSO

Il personale di cui all'art.1 potrà manifestare la propria disponibilità all'eventuale incarico attraverso apposita candidatura (Allegato 1). Gli interessati dovranno dichiarare di possedere, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali:

- essere cittadino italiano o di uno stato facente parte della comunità europea;
- essere iscritto nelle liste elettorali di un comune dello stato di appartenenza o provenienza;
- essere in regime di godimento dei diritti politici nello stato di appartenenza;
- non aver riportato condanne penali;
- non avere procedimenti penali in corso;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, destituito o dispensato da un impegno presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), nelle posizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n. 3;

e i seguenti requisiti specifici:

- Dichiarazione di appartenenza/non appartenenza all'Albo dei formatori ai sensi della L.R. 24/1976 come da aggiornamento Albo regionale ai sensi dell'art. 5 L. R. 10/2018 e di cui al DDG 3270 del 23/07/2018, oppure



17 FEB 2020

nell'elenco di cui al DDG 3271 del 23/07/2018, nel rispetto di quanto statuito, in ultimo, dal disegno di legge n.231 stralcio 1 art. 5, Disposizioni in materia di Istruzione e Formazione Professionale approvato all'Assemblea regionale siciliana in data 27/06/2018;

- Dichiarare di concedere l'autorizzazione all'utilizzo dei propri dati personali forniti all'Ente ai sensi dell'articolo 13 del DLgs 196/2003 e dell'art.13 e 14 del GDPR 679/16;
- Il proprio stato di occupazione;
- Ai fini di ammissibilità e partecipazione al presente bando i candidati devono possedere alla data di pubblicazione dello stesso:
- titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti ai moduli oggetto della candidatura e dalla fascia professionale di appartenenza indicate nelle sottostanti tabelle di dettaglio,
- comprovata esperienza didattica e/o professionale, entrambe in contesti coerenti con le attività ed i moduli oggetto delle candidature, per numero di anni conforme alla fascia di appartenenza, sulla base di quanto disposto con DDG n. 966 del 19/03/2013

Tali caratteristiche e il possesso dei requisiti generali e specifici sarà oggetto di dichiarazione resa ai sensi di legge, della quale, qualora venga rilevata la non rispondenza da parte dell'Autorità di gestione, anche in sede di rendicontazione, per mancata veridicità delle dichiarazioni rese a seguito di controlli, l'Ente potrà avviare le procedure ritenute più idonee, conformemente alla normativa vigente, ai fini della tutela economica ed amministrativa in ordine e in stretta correlazione con eventuali decurtazioni o revoca operate dall'Adg.

ART.2 FUNZIONI E COMPITI DEL PERSONALE ASSUNTO

Le attività dovranno essere svolte, inoltre, seguendo i dettami dell'Avviso 18/2017, del Vademecum per l'attuazione del PO FSE SICILIA 2014-2020, e del Vademecum UCS in vigore, e delle circolari, dei comunicati e delle disposizioni attuative disposte dall'Amministrazione Regionale anche in itinere e alle quali l'Ente potrà rifarsi nell'emanazione di circolari e disposizioni interne.

ART. 3 POSIZIONI DISPONIBILI

Le posizioni disponibili previste dal presente Bando di evidenza pubblica riguardano:
- Formatore Docente.

Il gestore Etna Hitech SCPA si impegna a garantire l'adeguatezza del personale docente e non, in relazione alle specifiche attività previste dai percorsi formativi.

In tal senso i candidati dovranno dimostrare e certificare di possedere competenze ed esperienze professionali coerenti con la posizione da ricoprire per ciascun percorso formativo, come di seguito riportato.

In particolare, i formatori dovranno dimostrare di possedere idonei titoli di studio, competenze professionali e didattiche coerenti con le materie oggetto di formazione, nonché adeguata esperienza didattica e professionale, coerentemente con quanto previsto del livello European Qualification Framework (EQF) del profilo oggetto del percorso formativo e con gli specifici requisiti previsti dal Vademecum per l'attuazione del PO FSE SICILIA 2014-2020.

Si riportano di seguito i percorsi formativi che caratterizzano il summenzionato progetto, con l'indicazione puntuale delle posizioni disponibili e dei moduli formativi:



17 FEB 2020



Operatore di Editoria Digitale – ID Corso 76 ID Edizione 83– Sede: Catania Viale Africa 31				
Moduli riferiti alle competenze del profilo	Modulo Formativo	Titolo di Studio	ore	Fascia Professionale di cui al Vademecum PO FSE 2014/2020 Sez UCS A= Esperienza Didattica e/o Professionale pari almeno a 10 anni B= Esperienza Didattica e/o Professionale pari almeno a 5 anni e < di 10 anni C= Esperienza Didattica e/o Professionale inferiore a 5 anni
	ICT e sviluppo sostenibile	Laurea e/o Diploma e certificazioni pertinenti	10	A
	Spendibilità della professione	Laurea e/o Diploma e certificazioni pertinenti	18	A

Operatore Informatico su Dispositivi di rete – ID Corso 77 ID Edizione 84 – Sede: Catania Viale Africa 31				
Moduli riferiti alle competenze del profilo	Modulo Formativo	Titolo di Studio	ore	Fascia Professionale di cui al Vademecum PO FSE 2014/2020 Sez UCS A= Esperienza Didattica e/o Professionale pari almeno a 10 anni B= Esperienza Didattica e/o Professionale pari almeno a 5 anni e < di 10 anni C= Esperienza Didattica e/o Professionale inferiore a 5 anni
	Manutenzione del sistema informatico	Laurea e/o Diploma e certificazioni pertinenti	96	A




17 FEB 2020



ART. 4 CRITERI DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione richiesta, sarà effettuata, a giudizio insindacabile dell'ente che procederà con successivo atto alla nomina di una Commissione interna, che provvederà all'analisi e valutazione della documentazione inoltrata dai candidati, al fine di assegnare un punteggio scaturente dai sotto-elencati criteri di valutazione:

CRITERI DI VALUTAZIONE PER LA POSIZIONE DI FORMATORE DOCENTE			
CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MAX
A1 Titoli di Studio (i tre titoli non sono cumulabili: il possesso di uno esclude l'altro)	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica, coerente col modulo prescelto	25 (non cumulabile con altre lauree descritte nel punto successivo)	25 (Non cumulabile con gli altri titoli di studio)
	OPPURE		
	Laurea breve, almeno triennale, coerente col modulo prescelto	20 (non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)	20 (Non cumulabile con gli altri titoli di studio)
			OPPURE
			15 (Non cumulabile con gli altri titoli di studio)
A2 Titoli formativi	Master, corsi di specializzazione post laurea, corsi di perfezionamento post-diploma, coerenti col modulo prescelto	1 punto per ogni titolo	5 (max 5 Titoli)
A3 Iscrizione ad Albi e/o Associazioni	Iscrizione ad Albi e/o Ordini Professionali, Collegi Professionali, Iscrizione ad Associazioni Professionali non regolamentate ai sensi della legge 4/2013	*****	5
B1 Esperienza Didattica	Anni di esperienza didattica congruenti col modulo prescelto	2 punti per ogni anno di esperienza	20 (max 10 anni)
B2 Esperienza Professionale	Anni di esperienza professionale congruente col modulo prescelto	2 punti per ogni anno di esperienza	20 (max 10 anni)
B3 Esperienza Progressa con Etna Hitech SCPA	Esperienza Professionale e/o di docenza pregressa nell'ambito di attività promosse e gestite da Etna Hitech SCPA	1 punto per ogni anno di esperienza	5 (max 5 anni)
B4 Eventuale colloquio con la Commissione	Valutazione conoscenze, abilità e competenze relative al modulo prescelto	*****	20

17 FEB 2020



TOTALE	100
---------------	------------

L'Ente si riserva di effettuare un eventuale colloquio al fine di valutare conoscenze, abilità e competenze relative alla posizione da ricoprire.

Un eventuale colloquio servirà ad accertare la piena corrispondenza dei titoli di studio posseduti e delle competenze professionali degli stessi con la materia ed i moduli del corso per i quali ci si candida e, nel contempo, accertare attitudini relazionali e motivazionali.

La eventuale selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile da una o più commissioni esaminatrici nominate dalla Etna Hitech. La stessa valuterà solo i titoli afferenti a tipologia di intervento. A parità di punteggio la priorità sarà data secondo età anagrafica minore.

Le date dell'eventuale colloquio saranno pubblicate nella bacheca dell'ente e sul sito istituzionale www.etnahitech.com.

ART. 5 MODALITÀ DI CANDIDATURA

I soggetti interessati dovranno far pervenire a pena di esclusione:

- **DOMANDA DI CANDIDATURA**, secondo il modello Allegato 1 scaricabile dal sito www.etnahitech.com, redatta in carta semplice debitamente compilata, firmata e datata, con allegata la seguente documentazione:
 1. copia di un documento di riconoscimento valido;
 2. copia di codice fiscale;
 3. copia titolo di studio e titoli formativi o relativa autocertificazione;
 4. curriculum vitae in formato europeo con autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 delle informazioni contenute con esplicita dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della D.lgs. 30.6.2003 n. 196 e del Regolamento UE GDPR n. 2016/679. *Si precisa che si terrà conto solo dell'esperienze indicate nel curriculum vitae in modo dettagliato e comunque sulla base di quanto disposto con DDG n.966 del 19/03/2013.*
 5. autocertificazione sul possesso dei titoli ed esperienze professionali e didattiche, sulla base di quanto disposto con DDG n.966 del 19/03/2013, utilizzando il modello Allegato 2, scaricabile dal sito www.etnahitech.com

Gli aspiranti candidati potranno candidarsi per più moduli e in più corsi.

Il calcolo degli anni di esperienza professionale e didattica verrà determinato sulla base di quanto disposto con ddg n.966 del 19/03/2013.

La predetta domanda di candidatura e relativa documentazione allegata dovrà pervenire, pena l'inammissibilità, entro il termine improrogabile di giorno **28/02/2020**, secondo una delle seguenti modalità:

- A mezzo posta in busta chiusa, con l'indicazione all'esterno "BANDO DI EVIDENZA PUBBLICA PER LA SELEZIONE E IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE ESTERNO - Avviso 18/2017 (indicando la posizione da ricoprire e cognome e nome)", da inviare a Etna Hitech, Viale Africa 31 – 95129 Catania. **NON FA FEDE IL TIMBRO POSTALE.**
- Brevi Manu in busta chiusa, con l'indicazione all'esterno "BANDO DI EVIDENZA PUBBLICA PER LA SELEZIONE E IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE ESTERNO – Avviso 18/2017 (indicando la posizione da ricoprire e cognome e nome)" da far pervenire alla segreteria della Etna Hitech, Viale Africa 31 – 95129 Catania da lunedì a venerdì dalle 9 alle 13.
- A mezzo posta certificata all'indirizzo PEC etnahitech@pec.it, con l'indicazione nell'oggetto dell'email "BANDO DI EVIDENZA PUBBLICA PER LA SELEZIONE E IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE ESTERNO - Avviso 18/2017 (indicando la posizione da ricoprire e cognome e nome)".

Ogni busta o PEC può contenere una sola istanza. La presenza di più domande di candidatura comporterà l'invalidazione automatica di tutte.



17 FEB 2020



Saranno escluse le richieste pervenute con altri mezzi o presentate oltre la data di scadenza.

Qualora, a scadenza dei termini, risultassero moduli didattici privi di candidature, saranno prese in considerazione ulteriori candidature valide in ordine cronologico.

ART. 6 CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

L'Ente entro il 05/03/2020 pubblicherà sul sito internet www.etnahitech.com gli esiti delle selezioni.

Il conferimento d'incarico non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico stesso.

La graduatoria di merito, che sarà redatta per ciascun modulo, resterà efficace dalla data di pubblicazione e per tutto il periodo del percorso formativo. Gli interessati potranno presentare le proprie osservazioni entro le ore 12 di giorno 08/03/2020.

Quest'ultima rimane subordinata alla preventiva valutazione della permanenza dell'esigenza da parte dell'ente delle figure indicate nel presente avviso, dopo l'espletamento di tutte le procedure impartite dalla autorità di gestione.

Resta inteso che il conferimento d'incarico è in subordine al proprio personale interno già dipendente, che si sia reso nel frattempo disponibile, nonché ai soggetti provenienti dall'albo degli operatori della formazione professionale L.R. 24/76 di cui all'art. 5 della legge regionale 10/2018.

Per motivi di carattere organizzativo e/o didattici si prevede la possibilità, a insindacabile giudizio dell'Ente, di ripartire il monte ore previsto per i singoli moduli tra più candidati selezionati.

I candidati selezionati dipendenti dall'Amministrazione dello Stato o di Enti pubblici, dovranno essere autorizzati dalla stessa e la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.

Il punteggio riportato dal candidato, ritenuto idoneo, non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico, in quanto lo stesso e la sua entità in termini di ore rimane subordinato alla previa valutazione della permanenza dell'esigenza da parte dell'ente delle figure indicate nel presente bando, dopo l'espletamento di tutte le procedure impartite dalla autorità di gestione.

Saranno stilate tre graduatorie, di cui la prima con i candidati iscritti all'albo dei formatori ai sensi della L.R. 24/1976 come da aggiornamento Albo regionale ai sensi dell'art. 5 L. R. 10/2018 e di cui al DDG 3270 del 23/07/2018, e a seguire la seconda, in subordine, nell'elenco di cui al DDG 3271 del 23/07/2018, nel rispetto di quanto statuito, in ultimo, dal disegno di legge n.231 stralcio 1 art. 5, Disposizioni in materia di Istruzione e Formazione Professionale approvato all'Assemblea regionale siciliana in data 27/06/2018 ed infine in ulteriore subordine, la terza graduatoria composta dai candidati NON iscritti all'Albo degli operatori della formazione professionale di cui alla L.R. N° 24 del 06/03/1976.

L'incarico verrà formalizzato da apposita lettera di incarico con la sottoscrizione di regolare contratto nel quale sarà specificato il costo lordo orario e la regolamentazione complessiva dell'intera prestazione, prima dell'inizio della attività progettuali. Al contempo il personale individuato dovrà far pervenire all'ente scheda anagrafica e fiscale aggiornata contenente tutte le notizie utili per la canalizzazione degli emolumenti pattuiti.

L'Ente potrà formulare nuova proposta di incarico ad altri soggetti in posizione utile.

Le tipologie di contratto varieranno secondo la durata prevista per l'incarico rivestito, la posizione assicurativa dell'incaricato, la tipologia del servizio.

ART. 7 ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Etna Hitech può revocare in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente bando o revocare il presente bando o parte di esso per sopravvenute disposizioni da parte del soggetto finanziatore.

Non saranno ritenute valide le domande:

- Pervenute oltre i termini previsti dal bando (non farà fede il timbro postale):

“il rispetto del termine di presentazione delle domande inviate per posta o consegnate a mano sarà accertato dall'ente mediante apposizione sulle stesse del timbro recante la data di acquisizione e farà fede la sola data di arrivo della



17 FEB 2020



Pagina 7 di 8

domanda e non la data del timbro postale. Il rispetto del termine di presentazione delle domande inviate tramite pec avverrà mediante verifica della data e dell'orario di ricezione risultante dal server".

- Non formalizzate utilizzando l'apposita modulistica o illeggibili o corrotti
- Non corredate della documentazione richiesta
- Curriculum non in formato europeo, datato e sottoscritto
- Non debitamente compilate e/o firmate
- Presentate da chi non possiede il titolo di studio e/o i titoli formativi pertinenti ai moduli oggetto della candidatura
- Pervenute con mezzi diversi da quelli indicati all'art.3 (fax, email ordinarie, etc);

La mancanza di uno solo di questi elementi determinerà l'insindacabile decadimento dal diritto di partecipazione alla selezione.

ART. 8 INFORMATIVA PRIVACY

I dati forniti da ciascun candidato saranno trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività didattica dell'Ente, ai sensi dell'art.13 D.lgs. 30 giugno 2006 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art.13 e 14 del GDPR 679/16 "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali". La mancata comunicazione dei dati personali impedisce di dar corso alla procedura in quanto tali dati risultano necessari per garantire il rispetto degli specifici adempimenti previsti dal presente Bando di evidenza pubblica.

ART. 9 ULTERIORI PRECISAZIONI

Si precisa infine che:

- Il presente avviso è rivolto a persone di ambo i sessi (L. 903/77 e L. 125/91).
- Una volta esaurite le procedure di valutazione, il personale a cui verrà assegnato l'incarico sarà contattato direttamente dall'Ente tramite i recapiti forniti dagli stessi.
- In presenza di professionista con partita iva, il compenso da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte sarà retribuito nella misura oraria di € 26,00 onnicomprensiva di ogni onere di legge;
- L'Ente con propri mezzi e modalità può procedere alla verifica dei requisiti professionali e delle reali competenze del personale selezionato in funzione dell'effettivo utilizzo nelle mansioni che si intendono assegnare e per le quali il lavoratore ha espresso la propria candidatura.

ART. 10 PUBBLICAZIONE

Del presente Bando di evidenza pubblica viene data pubblica evidenza mediante:

- Trasmissione ai CPI territorialmente competenti;
- Affissione in bacheca dell'azienda Etna Hitech SCPA;
- Pubblicazione sul sito dell'azienda www.etnahitech.com

RIFERIMENTI E CONTATTI PER LA SELEZIONE

Etna Hitech SCPA – Viale Africa 31- 95129 Catania

Telefono: +39 095 8738 230 FAX: +39 095 87 38 234 Email: info@etnahitech.com Sito web: www.etnahitech.com

Catania, 17/02/2020



17 FEB 2020



Il Legale Rappresentante
Etna Hitech S.c.p.a.
Il Presidente